

- con determinazione n. 521 del 19.06.09 si è provveduto alla quantificazione delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2009;

VISTA la certificazione del Responsabile del settore economico-finanziario in merito ai limiti e vincoli in materia di spesa di personale che in particolare attesta l'avvenuto rispetto del Patto di stabilità per il 2008 e che il rapporto tra spese del personale e entrate correnti per l'esercizio 2008 è stato pari al 31,97% ;

VISTA la nota del Responsabile del settore finanziario prot. 16789 del 18/09/2009 con la quale si attesta che nell'esercizio 2006 il Comune di Taurisano non ha rispettato i vincoli sul Patto di stabilità e che pertanto non si è potuto operare l'incremento di cui all'art. 4 del CCNL 31.07.09;

VISTO il verbale dell'organo di revisione n. 4 del 16.06.2009 allegato alla determinazione n. 521 del 19.06.2009;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n° 38 del 11/03/2010, con la quale si è autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2009, previa modifica della clausola relativa all'indennità di rischio contenuta nell'ipotesi sottoscritta il 28/01/2010, nel senso di eliminare dalle situazioni comportanti rischio l'utilizzo continuativo del videoterminale per periodi superiori alle 4 ore giornaliere;

VISTO il decreto del Sindaco n° 5 del 16/03/2010, con il quale autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2009, previa modifica dell'ipotesi contrattuale come innanzi specificato;

OGGI, 16 marzo 2010, alle ore 17,00, previo avviso di convocazione prot. n° 6159 del 12/03/2010 le parti, riunitesi presso la sala Giunta della sede del Comune di TAURISANO, sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – quadriennio 2006-2009, per l'annualità economica 2009:

ART. 1

Ambito di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Taurisano e tratta gli istituti di carattere economico.

Per tutto quanto non espressamente contenuto nel presente accordo , si rinvia ai contenuti dei precedenti contratti CCDI per quanto compatibili con i CCNL di categoria.

ART.2

Fondo straordinario

Il fondo per il lavoro straordinario di cui all'art.14 del CCNL 1.04.99 è stato quantificato in **euro 12.654,97** al netto della decurtazione di cui al c.4, del citato articolo e dell'art15, c.1, lett. a) del CCNL 1.04.99.

ART. 3

Risorse decentrate

Le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2009 di cui all'art.31 del CCNL 22.01.2204 così come integrato dall'art.4 del CCNL 9.05.06 e dall'art.8 del CCNL 11.04.08, sono così quantificate:

RISORSE STABILI:

le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2009 secondo la disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL e così composte:

Art.31 c. 2 CCNL 2002-05	risorse certe e stabili	
riferimento contrattuale	Contenuto	importo
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.a)	Eventuali economie part time L.662/96 consolidate al 1998	€ 0
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.a)	straordinario ex VII e VIII fruitori di posizione organizzative	€ 0
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.b)	Risorse aggiuntive 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,5% m.s. 93 e 0,65% m.s.95)	€ 0
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.c)	risparmi gestione 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,2% m.s. 93 e 0,6% m.s.95)	€ 0
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.f)	risparmi art.2 comma 3 del D.Lgs. 29/93 per riassorbimento trattamenti economici difformi	€ 0
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.g)	Risorse ex Led consolidate	€ 15.245,13
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.h)	indennità ex VIII Q.F. €774,69 (l'importo viene quantificato in zero euro in quanto tutti gli aventi diritto sono titolari di P.O.)	€ 0
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.i)	Minori oneri riduzione dirigenza sino allo 0,2% del m. s. dirigenza	€ 0
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.j)	0,52% m.s. 1997	€ 7.165,83
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.l)	Salario accessorio per personale trasferito decentramento funzioni	€ 0
art.15 ccnl 1.4.99 comma 5	incrementi dotazione organica	€ 0
art.14 co.4 ccnl 1.4.99	Riduzione del 3% del fondo per lavoro straordinario anno 1999	€ 465,99
art.4 co. 1 ccnl 5.10.01	1,1% m.s.1999	€ 14.742,26
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett.a)	fondo art.31.2 - b,c,d,e ccnl 6/7/95 e art.2 ccnl 16/7/96	€ 75.836,80
art. 32 co 1 ccnl 22.01.04	0,62% m.s. 2001 per tutti gli enti non in dissesto o strutturalmente deficitari	€ 8.988,47
art. 32 co 2 ccnl 22.01.04	0,50% m.s. 2001, Enti locali - Camere di Commercio - Regioni dichiarati virtuosi, art.32 commi 3, 4 e 5 ccnl 22.01.04	€ 7.248,76
Art.32 co 7 ccnl 22.01.04	0,20% m.s. 2001, Enti locali - Camere di Commercio - Regioni dichiarati virtuosi, art.32 commi 3, 4 e 5 ccnl 22.01.04	€ 0
Art.4, c.1, ccnl 2004/2005	0,50% monte salari 2003 per tutti gli enti non in dissesto o strutturalmente deficitari	€ 6.565,39
Art. 8, co.2 CCNL 11.04.2008	0,60% monte salari 2005 (rapporto spesapers./Entr. Correnti minore39%)	€ 8.777,54
art.4 co. 2 ccnl 5.10.01	RIA e ass. ad personam personale cessato dal 1/1/00	€ 16.952,06
	TOTALE	161.988,23

LE RISORSE VARIABILI:

Le risorse stabili sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di varianza.

Per l'anno 2009 le risorse variabili sono così quantificate:

Art. 31 co 3 CCNL 2002-05	risorse variabili annualmente	
riferimento contrattuale	Contenuto	importo
	economie risorse stabili CCDI 2008	€ 4.070,27
	Art.92 D.lgs.163/06 e s.m.i. (progettazioni LL.PP) impegnate nel 2009	€ 9.640,23
art.15 ccnl 1.4.99 co 1 lett. k)-art.4 co. 3 ccnl 5.10.01	Art.3, comma 57, della L.662/96 e dall'art.59, comma 1 lett. p) del D.Lgs.446/1997 (recupero evasione ICI);	€. 3.467,96
	Compensi ISTAT	€. 1.080,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		€. 18.258,46

Art.4

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

1) Dalle risorse stabili vengono prioritariamente detratte le somme di seguito indicate:

Detrazione quota forfetaria salario accessorio personale Incaricato di posizione organizzativa . (quota forfetaria produttività)	€ 11.435,00
Detrazione quota accessorio personale ATA trasferito	€ 7.342,48
Totale detrazioni	€ 18.777,48

Le detrazioni sono derivanti dal trasferimento del personale ATA e dalla quota forfetaria di salario accessorio (produttività) percepita dalle attuali Posizioni Organizzative.

La detrazione per il personale ATA è stata effettuata sulla base del salario accessorio medio percepito dagli operatori stessi nell'ultimo triennio di lavoro presso l'Ente ed ammonta a complessivi **euro 7.342,48**.

La decurtazione della quota forfetaria di fondo accessorio, per complessivi **euro 11.435,00**, è stata calcolata con riferimento al salario accessorio medio percepito dalle diverse figure professionali nel biennio antecedente l'attribuzione della posizione organizzativa. Per i dipendenti di ruolo nuovi assunti incaricati di Posizione Organizzativa, si è tenuto conto della quota media dell'accessorio di parte stabile dell'anno precedente la nomina. Per il dipendente assunto ai sensi dell'art.110, c.1, del TUEL nel corso dell'esercizio 2008, per pensionamento del precedente Responsabile di settore si è tenuto conto del salario medio riferibile a quest'ultimo.

Si evidenzia che l'importo relativo all'indennità ex VIII Q.F. di **774,69 €** cadauno non è stato contabilizzato nella costituzione del fondo in quanto per tutti gli aventi diritto, incaricati di Posizione Organizzativa, la stessa è compresa nell'indennità di posizione.

2) utilizzo per istituti già applicati:

Indennità di comparto personale in servizio anno 2009 euro	21.155,94
LED al personale ancora in servizio	4.832,95
Progressioni economiche al personale in servizio nel 2009	36.282,13
Riclassificazione personale ex 5[^] q.f. Area Vigilanza al netto degli oneri	1.197,57
Totale risorse stabili già destinate	63.468,59

Si evidenzia in particolare che gli importi relativi alle progressioni economiche orizzontali sono stati detratti al loro importo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare e come tali sono ricompresi nelle diverse voci di bilancio.

3) Destinazione risorse stabili disponibili

<i>Totale risorse stabili</i>	143.210,75
<i>Risorse stabili già destinate</i>	63.468,59
<i>Totale risorse stabili disponibili</i>	79.742,16

Ad integrazione e/o parziale modifica delle disposizioni previste nei precedenti CCDI si stabilisce la destinazione delle seguenti indennità:

- **Indennità di rischio (art.17 , co.2, lett. d,. CCNL 1.04.99- art.41. ccnl 22.01.04)**

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004 è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- b) è quantificata in complessivi **€. 30,00** mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

A decorrere dal 01.01.2009, ai fini della corresponsione della indennità di rischio, vengono individuati le seguenti situazioni di rischio che legittimano la corresponsione dell'indennità per il personale delle seguenti categorie A-B-C:

1. rischio da trasporto di persone e materiali (conducenti di scuolabus, conducenti di autoveicoli complessi come compattatori, conducenti di veicoli per trasporto cose con eventuali operazioni di accessorie di carico e scarico);
2. rischi connessi all'utilizzo di macchinari e strumentazioni per i lavori di giardinaggio e di manutenzione sul territorio;
3. rischi connessi all'impiego di antiparassitari e/o materiale per disinfestazioni o esposizione a sostanze pericolose;
4. rischi connessi alle attività proprie del servizio cimiteriale;

Ciascun dipendente potrà beneficiare di una sola indennità anche in coesistenza di più tipologie di rischio.

I Responsabili di Settore individuano i soggetti aventi diritto all'indennità ed il periodo per il quale compete.

Le risorse destinate ed i profili che possono beneficiare dell'indennità sono i seguenti:

Categoria - Profilo professionale	N. ADDETTI	SPESA PRESUNTA
Cat. A – Custode cimiteriale – Operatori operai e giardinieri	4	1.440,00
Cat. B1 -B3 – Collaboratore conducente –esecutore amministrativo	2	720.00

Per l'anno 2009 è destinato l'importo complessivo di euro 2.200,00

- ***Indennità di Turno (art.17 , co.2, lett.d., CCNL 1.04.99)***

Per lavoro a turni si intende quella particolare organizzazione del lavoro che preveda l'alternanza dei lavoratori in turni prestabiliti di lavoro in maniera equilibrata su base mensile.

L'indennità di turnazione può essere erogata in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno **10 ore**.

I turni si distinguono in antimeridiani e pomeridiani, nella loro articolazione organizzativa, devono garantire una effettiva rotazione del personale.

Spetta al Responsabile del servizio di P.M. predisporre i vari turni ed accertare le condizioni che legittimano l'erogazione dell'indennità e liquidare mensilmente il dovuto.

Con provvedimento del Sindaco verranno definiti gli orari di servizio nei diversi periodi dell'anno.

Il periodo di riferimento per programmare e calcolare la ciclicità dei turni è il mese.

I servizi che nel Comune di Taurisano effettuano la turnazione, sulla base delle disposizioni del Sindaco sono:

a) il servizio di Polizia Municipale.

Le risorse destinate ed i profili che possono beneficiare dell'indennità sono i seguenti:

Categoria - Profilo professionale	N. ADDETTI	SPESA PRESUNTA
Istruttore di Vigilanza	N. 7	14.500,00

Per l'anno 2009 l'importo complessivo destinato al finanziamento di tale indennità è pari ad euro **14.500,00**

- **Indennità di reperibilità (art.17 , co.2, lett.d,. CCNL 1.04.99)**

L'istituto della reperibilità consiste nel porre a disposizione di un servizio dell'Ente un determinato contingente di personale, in modo da garantire la possibilità di intervento nel posto di lavoro assegnato, nell'arco di trenta minuti, su chiamata telefonica.

Il Responsabile del servizio interessato stabilisce i turni di reperibilità, su base mensile con l'indicazione dei dipendenti tenuti ad effettuarla e individua il modulo del turno da garantire.

A decorrere dal 01.01.2009, ai fini della corresponsione della indennità di reperibilità, vengono individuati i seguenti servizi :

Servizio	Categoria	N° addetti	Articolazione oraria	Giornata
Stato civile	D	1	7,30 - 13,30	Sabato
	B	1		Domenica
Cimitero*	A	1	15,00 -19,00	Lunedì

**L'indennità sarà corrisposta per i periodi in cui il servizio è stato richiesto e non per l'intero anno.*

Per l'anno 2009 l'importo complessivo destinato al finanziamento di tale indennità è pari ad euro 850,00

- **Indennità maneggio valori (art.36 CCNL 14.09.00 – art.20 CCNL 1.04.99)**

Al personale adibito **in via continuativa** a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete l'indennità giornaliera ivi indicata (**da un minimo di € 0,52 a un max di € 1,55**).

L'indennità giornaliera è calcolata in proporzione al valore medio mensile dei valori maneggiati.

Le parti stabiliscono di riconoscere tale indennità ai dipendenti che svolgono servizi che comportano maneggio valori solo per i mesi in cui l'importo sia superiore a **1.000 euro**.

In particolare si stabilisce di riconoscere le seguenti indennità ai dipendenti che nel mese di riferimento avrà registrato le seguenti movimentazioni di cassa:

- da **1.000,01 euro** e fino ad un valore medio mensile di **3.000 euro**, è riconosciuta un'indennità giornaliera di **euro 0,52**;
- per importi superiori al valore medio mensile di **3.000,01 euro**, è riconosciuta un'indennità giornaliera di **euro 1,00**.

Il Responsabile del settore interessato individua i soggetti aventi diritto e certificherà le mensilità in cui il dipendente ha diritto all'indennità.

Le risorse destinate ed i profili che possono beneficiare dell'indennità sono i seguenti:

Profilo professionale
<ul style="list-style-type: none">• Agenti contabili
<ul style="list-style-type: none">• Economo

Tale indennità è corrisposta con cadenza annuale e si prevede un importo complessivo per l'anno 2009 pari ad euro 800,00;

- *Indennità per orario notturno, festivo, e festivo/notturno è corrisposta ai sensi dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, (art.17, c2 lett.d. CCNL 1.04.99).*

Tali indennità sono corrisposte con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti. Nessuna maggiorazione può essere riconosciuta in mancanza di rilevazione meccanizzata della presenza tramite orologio marcatempo.

Le risorse sono destinate al personale di Cat. A- B-C- D con esclusione delle Posizioni organizzative e vengono erogate con cadenza trimestrale.

Le risorse destinate nell'anno 2009 alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo pari ad euro 1.300,00

- *Specifiche responsabilità CAT. B-C-D. (art.17, lett.f- CCNL 01.04.99)*

Al personale collocato o incaricato in posizioni di lavoro che comportano specifiche responsabilità **rilevabili da atti formali** e individuate secondo la presente disciplina è riconosciuta l'indennità di cui all'art. 17, lett. f), del CCNL 1.04.1999.

Per l'attribuzione dell'indennità le parti concordano che **per l'anno 2009** l'indennità di cui trattasi sarà erogata nei seguenti casi:

CATEGORIA	FATTISPECIE
D	1) Personale con funzioni vicarie in assenza del Responsabile incaricato di P.O. 2) Personale con funzioni di coordinamento di specifici uffici e/o servizi costituiti da più dipendenti. Personale con attribuzione della competenza ad adottare atti a rilevanza esterna.
C	1) Responsabilità diretta di un ufficio e/o servizio. 2) Responsabilità di coordinamento di personale di uffici e/o servizi . 3) Personale con funzioni vicarie in assenza del Responsabile incaricato di P.O. con attribuzione delle funzioni di organizzazione del Corpo di Polizia Municipale (Per due unità, in misura intera, tenuto conto dell' articolazione del lavoro in turni).

Le parti concordano che i compensi per l'indennità derivanti da specifiche responsabilità per la categoria B e C, e per il personale della categoria D non compreso nella disciplina delle posizioni organizzative, sono erogati annualmente, compatibilmente alle disponibilità individuate, nella seguente misura annua di **max. 2.500,00 euro**.

La valutazione del compenso di cui trattasi, in base al grado e alla tipologia di responsabilità è così graduata per l'anno 2009:

CATEGORIA	IMPORTO
D	Euro 1.500
C	Euro 1.000
B	Euro 500

Il Responsabile del settore interessato individua i soggetti aventi diritto e certificherà le mensilità in cui il dipendente ha diritto all'indennità.

Per l'anno 2009 si quantifica un importo presunto da destinare all'istituto pari a 9.500,00 €.

- **Specifiche responsabilità – CAT. B-C-D. (art.17, lett.i - CCNL 01.04.99)**

Al personale incaricato con atto formale in posizioni di lavoro che comportano specifiche responsabilità individuate secondo la disciplina introdotta dall'art. 36 CCNL 2002 –2005 è riconosciuta l'indennità di cui all'art. 17, lett. i), del CCNL 1.04.1999 nella misura massima di 300 euro.

Il personale appartenente alle categorie B, C e D, non titolari di posizione organizzativa, beneficiario dell'indennità di cui al comma precedente viene individuato sulla base dei criteri di seguito riportati :

Responsabilità derivanti dall'attribuzione di :

- **Ufficiale di stato civile e anagrafe;**
- **Responsabile ufficio elettorale;**
- **Responsabile dei tributi;**
- **Responsabile di attività inerenti la protezione civile.**

L'indennità verrà erogata a coloro che svolgono in modo continuativo tutte le funzioni riferibili agli incarichi su menzionati. Non sono di conseguenza erogabili a coloro che svolgono funzioni vicarie e/o funzioni limitate nei contenuti.

In conformità a quanto previsto specificato dall'ARAN le indennità di cui alla lett. i) non sono cumulabili con quelle di cui alla precedente lett. f).

Le parti concordano di attribuire a tutti i soggetti su indicati, qualora ricorrono le condizioni menzionate, l'indennità annuale di euro 300.

Il Responsabile del settore interessato individua i soggetti aventi diritto e certificherà le mensilità in cui il dipendente ha diritto all'indennità.

Per l'anno 2009 l'importo presunto è quantificato in Euro 600,00.

- *Risorse destinate ad incentivare la partecipazione dei dipendenti alla realizzazione degli obiettivi contenuti nel PDO/PEG per l'anno 2009 e attribuiti ai diversi centri di responsabilità.*

L'Importo di 49.992,16 € (cui andranno aggiunte le economie del fondo 2008 iscritte nelle risorse variabili di cui innanzi in misura di 4.070,27 €), verrà corrisposto con i criteri del precedente CCDI previa verifica dello stato di attuazione degli obiettivi assegnati con il PEG/PDO nell'esercizio 2009.

Il Nucleo di Valutazione certificherà il grado di raggiungimento degli obiettivi di mantenimento e/o miglioramento assegnati a ciascun settore. Il raggiungimento parziale degli obiettivi di uno specifico settore comporterà la pari decurtazione delle somme assegnate allo stesso, che andranno ad incrementare il fondo per l'anno 2009 quali economie.

Ciascun responsabile valuterà i singoli dipendenti sulla base dell'effettiva partecipazione ed impegno alla realizzazione degli obiettivi assegnati, previa conferenza di servizi, attraverso la compilazione della scheda individuale di valutazione allegata al precedente CCDI.

La valutazione dovrà riguardare in particolare l'effettivo apporto individuale di ciascun dipendente al conseguimento degli obiettivi assegnati al settore di riferimento, con particolare riguardo alle attività rivolte al miglioramento quali-quantitativo dei servizi resi a terzi e/o del funzionamento e dell'organizzazione propria dei diversi uffici.

I risparmi derivanti dall'applicazione dei diversi istituti saranno considerate economie e andranno ad incrementare la parte variabile del fondo 2010.

ART. 5

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

Con riferimento alle risorse variabili si specifica che le somme sono impegnate e liquidate dai singoli responsabili di settore. Il Responsabile del settore Economico finanziario con nota

prot. 1715 del 27.01.2009 ha certificato le somme impegnate in bilancio così come di seguito riportate.:

1. I compensi relativi alle progettazioni, di cui all'art.92 del d.lgs.263/06, da erogare ai dipendenti del settore lavori pubblici ammontano a complessivi **euro 9.640,23**. Le somme sono state impegnate al momento della predisposizione dei diversi quadri economici con diversi atti dal Responsabile dei LL.PP. Le stesse se non liquidate saranno pagate nella percentuale massima prevista dalla normativa vigente al momento dell'effettiva erogazione. Le eventuali economie derivate dalle disposizioni di cui alla finanziaria 2008 saranno acquisite al bilancio dell'Ente.
2. I compensi ICI vanno a remunerare le attività svolte da operatori per il recupero dell'evasione sull'ICI attraverso l'emissione di avvisi di accertamento. Con deliberazione della G.C. n. 89 del 27.08.2009 è stata definita, per l'anno 2009, la percentuale da assegnare al personale impegnato nelle attività di recupero ICI nella misura dell'8% (calcolato sugli incassi effettivi). L'incentivo da integrare al fondo variabile **per l'anno 2009 è quantificato in 3.467,96 Euro, come da determinazione del responsabile settore finanziario** n. 1208 del 29/12/2009 sulla base del riscosso 2009, e sarà liquidato negli anni futuri, in una o più soluzioni sulla base dell'incassato effettivo. Tale importo sarà destinato ai dipendenti effettivamente impegnati nel recupero dell'evasione così come specificato nella deliberazione della Giunta Comunale n. 89/2009 a cui si rimanda.

Criteri di riparto: si conviene che gli importi potranno essere erogati solo previo riscontro formale da parte del Nucleo di valutazione che provvederà alla pesatura delle attività svolte da ciascun operatore sulla base di apposita relazione del responsabile interessato che esplicherà le attività svolte da ciascun dipendente impegnato. L'erogazione del compenso potrà avvenire nell'ambito delle seguenti percentuali massime definite dal nucleo di Valutazione:

Responsabile del tributo : fino al 37%

Istruttore : fino al 34%

Operatore : fino al 29%.

3. Compensi Istat per le indagini sulle condizioni di vita delle famiglie, dietro formale incarico da parte del Responsabile del Settore con determinazione n. 743 del 09.09.2009 e per l'importo complessivo lordo di **1.080,00 €**.

- Criterio di riparto: le somme saranno ripartite sulla base delle specifiche indicazioni fornite dall'ISTAT ai due operatori incaricati.

4. L'importo di **4.070,27 €**, al netto delle decurtazioni per malattia (92,46 €) relativo ai risparmi del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2008, viene destinato ad incremento del fondo per la remunerazione della produttività collettiva per l'anno 2009.

Si precisa, inoltre, che tutti i compensi di cui trattasi sono da ritenersi comprensivi di ogni onere a carico dell'Ente. Eventuali risparmi saranno acquisiti al bilancio dell'Ente.

Art. 6

NORME FINALI

- Le parti concordano che in attesa della stipula del CCDI per l'anno 2010, l'ufficio personale, nella more di approvazione del relativo nuovo CCDI, è autorizzato all'erogazione mensile delle indennità di reperibilità, e le indennità per orario notturno, festivo, e festivo/notturno, nei limiti degli stanziamenti previsti dal presente accordo.

RIEPILOGO UTILIZZO RISORSE COMPLESSIVE ANNO 2009 (al netto delle detrazioni di cui al punto 1) dell'art. 4)	€. 161.469,21
--	----------------------

<i>RISORSE STABILI NON DISPONIBILI</i>

Riclassificazione personale ex 5 ^a qualifica area vigilanza	€. 1.197,57	
Risorse per pagamento ex LED	€. 4.832,95	
Risorse per progressioni economiche orizzontali anni precedenti	€. 36.282,13	
Risorse per indennità di comparto	€. 21.155,94	
<i>Risorse non disponibili</i>		€. 63.468,59
RISORSE DISPONIBILI ANNO 2009		

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI:			
Specifiche responsabilità lett. f)			€. 9.500,00
Responsabilità professionali lett. i)			€. 600,00
Maneggio valori			€. 800,00
Indennità di Rischio			€. 2.200,00
Turnazione			€. 14.500,00
Lavoro festivo, notturno, festivo - notturno			€. 1.300,00
Reperibilità			€. 850,00
Fondo per produttività e miglioramento dei servizi			€. 49.992,16
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI			€. 79.742,16

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI:			
Compensi art.92 d.lgs 163/06			€. 9.640,23
Compensi recupero evasione ICI			€. 3.467,96
Economie CCDI 2008 ad incremento fondo produttività 2009.			€ 4.070,27
Compensi Istat			€. 1.080,00
TOTALE RISORSE VARIABILI			€. 18.258,46